TRANSMITTAL SLIP - NOTE D'ENVOI

To-A: DIR (via DDA)	Classification: SECRET
From-De: DG	File-Dossier:
Drafting Officer-Rédacteur: Chief	Date: 2019 02 06

Subject-Sujet

COMMS STATUS UPDATE

Action-Donnez suite		Priority - Priorité	Deadline-Délai
☐ Signature	☒ Approval	☒ Routine	
☐ Comments Commentaires	☐ Information	☐ Urgent	2019 02 ~~15~~ 20
		☐ Immediate Attention Attention immédiate	

CSIS / SCRS 32437 FEB 14 2019

Record of Consultation Rapport de consultation	Concur D=accord Yes Oui	No Non	Comments-Commentaires
DG 2019.02.06	✓		In order to inform staff across the Service of the ongoing progress towards the CSIS Strategic Plan 2018-2021, the attached Status Update template has been prepared, along with a DIR message for posting on *The Source*. The status report summarizes the five strategic priority updates presented at ExCom by the champions. New summaries are expected approximately every two months and will continue to be communicated to The Source,
DDA 14-02-19	✓		Over the last day we incorporated some change from ADH.
DIR ok 2019/02/27			CSIS / SCRS FEB 18 2019 DDA /SDA
CCM **EXE19-32437**			

TO: All employees
FROM: Director
SUBJECT: First status update on the CSIS Strategic Plan 2018-2021

Our collective efforts to pursue relevance, excellence and confidence will make the Service a better intelligence organization to tackle current and future challenges and threats.

To this end, I am pleased to provide the first progress report on the work being carried out towards the five strategic priorities of the CSIS Strategic Plan, launched in September 2018.

The champions leading each strategic priority present regular updates to EXCOM on their progress and the initial status update (LINK) summarizes the first reporting cycle between November 2018 and January 2019.

Future updates will be communicated via *The Source* and you will find them on the

If you have any questions about the strategic priorities or the progress made to date, I encourage you to contact the priority's champion, or send me a message at Director - Directeur.

À : Tous les employés
DE : Directeur
OBJET : Première mise à jour sur l'état d'avancement du Plan stratégique du SCRS pour 2018-2021

Les efforts que nous déployons collectivement pour mettre en œuvre les thèmes stratégiques que sont la pertinence, l'excellence et la confiance feront du Service un organisme de renseignement qui sera mieux en mesure de contrer les menaces et de relever les défis actuels et futurs.

C'est dans le cadre de ces efforts que je vous présente le premier rapport sur les progrès réalisés à l'égard des cinq priorités stratégiques du Plan stratégique du SCRS pour 2018-2021 publié en septembre 2018.

Les champions présentent régulièrement au Comité de direction un rapport sur le travail accompli en ce qui a trait à la priorité stratégique dont ils sont responsables. Ce premier rapport (LIEN) résume les progrès réalisés pendant la période comprise entre novembre 2018 et janvier 2019.

Les prochains rapports seront diffusés dans *La Source*, sur le site de la

Si vous avez des questions sur les priorités stratégiques ou les progrès accomplis jusqu'à présent, je vous encourage à communiquer avec le champion concerné ou à m'envoyer un message à l'adresse Director - Directeur.

TO: All employees
FROM: Director
SUBJECT: First status update on the CSIS Strategic Plan 2018-2021

I am pleased to provide the first progress report on the work being carried out towards the five strategic priorities of the CSIS Strategic Plan, launched in September 2018.

The champions leading each strategic priority present regular updates to EXCOM on their progress and the initial status update (LINK) summarizes the first reporting cycle between November 2018 and January 2019.

Future updates will be communicated via *The Source* and you will find them on the

If you have any questions about the strategic priorities or the progress made to date, I encourage you to contact the priority's champion, or send me a message at Director - Directeur.

Add

À : Tous les employés
DE : Directeur
OBJET : Première mise-à-jour sur l'état d'avancement du Plan stratégique du SCRS 2018-2021

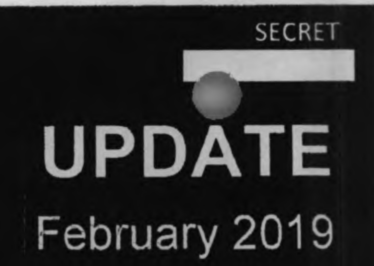
C'est avec plaisir que je vous présente le premier rapport sur les progrès réalisés à l'égard des cinq priorités stratégiques du Plan stratégique du SCRS publié en septembre 2018.

Les champions responsables de chaque priorité stratégique présentent régulièrement au Comité de direction un rapport sur l'état d'avancement. Cette première mise-à-jour (LIEN) résume les progrès réalisés dans la première période de rapport, soit de novembre 2018 à janvier 2019.

Les prochains rapports seront diffusés dans *La Source*, sur le

Si vous avez des questions sur les priorités stratégiques ou les progrès accomplis jusqu'à maintenant, je vous encourage à communiquer avec le champion approprié ou à m'envoyer un message à l'adresse Director - Directeur.

CSIS STRATEGIC PLAN 2018-2021



This update covers the period of November 2018 to January 2019. All initiatives are currently in progress.

Strategic Priority - Building a Sustainable Workforce – ADH

Key Updates

- New ADH in place, with initial HR Transformation plans presented to CMC November 2018.
- Realignment of ADH resources
- Continuing progress on the *Action Plan for a Healthy and Respectful Workplace Culture;* quarterly updates are provided via the online Newsletter.

Goal 2: We will fully implement the Action Plan for a Healthy and Respectful Workplace Culture
Goal 3: We will deliver an enhanced performance management system

Strategic Priority - Optimizing the Intelligence Cycle - ADI

Key Updates

Strategic Priority – Modernizing Authorities – ADP

Key Updates

- Continuing to collaborate with internal policy centres to prepare for implementation of Bill C-59 and to work with key external partners, including oversight

Goal 1: We will review our legislative requirements
Goal 2: We will prepare to implement new tools provided by Bill C-59 prior to the legislation being passed

3103(18/09)

bodies and Parliamentarians, in supporting its passage and entry into force.

- Mapped mandate issues in the CSIS Act
- Contributed to Public Safety and Justice-led Intelligence and Evidence Working Group,
- Developed a stakeholder engagement strategy to focus on appropriate understanding of CSIS' authorities and gaining insight into stakeholder needs.
- Developed a comprehensive workplan to prepare for C-59, with policy centre leads

STRATEGIC PRIORITY – ENHANCING ORGANIZATIONAL EFFICIENCY - DDA

Key Updates

- working on *The Source* upgrade.
- Governance review to be delivered in March 2019.
- LEAN initiatives have resulted in efficiency gains.
-
- Senior Leadership Team review underway.

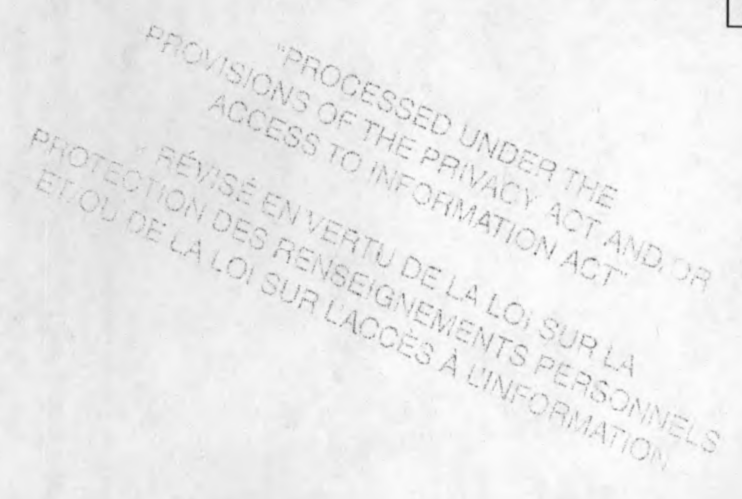
Goal 1: We will develop, consult, communicate and implement an ever-green engagement plan
Goal 2: We will review the governance framework
Goal 3: We will use performance measurement information

Goal 6: We will de-layer the organizational hierarchy and increase span of control

STRATEGIC PRIORITY – MODERNIZING TECHNOLOGY - ADE

Goal 1: We will define elements of an overall strategic technology roadmap
Goal 2: We will better use technology to derive greater value

Goal 4: We will enhance the use of technology to enable more efficient internal business processes



PLAN STRATÉGIQUE DU SCRS POUR 2018-2021

SECRET



MISE-À-JOUR

Janvier 2019

La présente mise à jour vise la période de novembre 2018 à janvier 2019. Toutes les initiatives sont en cours.

PRIORITÉ STRATÉGIQUE - ÉTABLIR UN EFFECTIF DURABLE - DAH

Principales mises à jour

Objectif 2: Mettre en œuvre le Plan d'action pour favoriser une culture saine et respectueuse en milieu de travail
Objectif 3: Établir un système amélioré de gestion du rendement

- Une nouvelle directrice adjointe des Ressources humaines est en poste; les premiers plans de transformation des RH ont été présentés au Comité de gestion du SCRS en novembre 2018. est entrée en fonction en décembre 2018; des changements organisationnels seront annoncés.
- Les travaux se poursuivent à l'égard du Plan d'action pour favoriser une culture saine et respectueuse en milieu de travail.

PRIORITÉ STRATÉGIQUE - OPTIMISER LE CYCLE DU RENSEIGNEMENT – DAR

Principales mises à jour

3103(18/09)

PRIORITÉ STRATÉGIQUE - MODERNISER LES AUTORISATIONS – DAP

Principales mises à jour

Objectif 1: Examiner les exigences prévues par la loi en 2018 de façon à assurer que nous avons des autorisations à jour
Objectif 2: Préparer les nouveaux outils prévus dans le projet de loi C-59 avant qu'il soit adopté

- La collaboration avec les centres de décision internes se poursuit afin de se préparer à la mise en œuvre du projet de loi C-59. L'équipe travaille également avec ses principaux partenaires externes, notamment les organismes de surveillance et les parlementaires, en vue de l'adoption et de l'entrée en vigueur du projet de loi.
- Les questions liées au mandat du Service dans la Loi sur le SCRS ont été répertoriées,
- L'équipe a participé au Groupe de travail sur le renseignement et la preuve dirigé par Sécurité publique et le ministère de la Justice
- Une stratégie de mobilisation des différentes parties prenantes a été élaborée afin d'assurer la compréhension de leurs besoins et des pouvoirs du SCRS.
- Un plan de travail exhaustif a été élaboré afin de préparer le Service à l'adoption du projet de loi C-59, en affectant les responsables des centres de décision

PRIORITÉ STRATÉGIQUE - AMÉLIORER L'EFFICACITÉ DE L'ORGANISATION – SDA

Principales mises à jour

Objectif 1: Mener des consultations et élaborer, diffuser et mettre en œuvre avec les employés un plan de mobilisation évolutif
Objectif 2: Examiner le cadre de gouvernance et recommander des moyens d'améliorer les résultats
Objectif 3: Utiliser les informations sur la mesure du rendement

Objectif 6: Éliminer des échelons de la structure hiérarchique et élargir le cadre de responsabilité

- travaillent au remplacement de La Source.
- L'examen de la gouvernance sera prêt en mars 2019.
- Les projets LEAN ont permis d'améliorer l'efficacité.
- L'examen de l'équipe de la haute direction est en cours.

3103(18/09)



RIORITÉ STRATÉGIQUE - MODERNISER LA TECHNOLOGIE – DAS

Objectif 1: Définir les éléments d'un plan technologique stratégique général
Objectif 2: Améliorer notre utilisation de la technologie

Objectif 4: Améliorer l'utilisation de la technologie afin d'accroître l'efficacité des processus opérationnels internes

Canadian Security Intelligence Service | Service canadien du renseignement de sécurité

Our collective efforts to pursue relevance, excellence and confidence will make the Service a better intel org to tackle current and future

challenges
threats

Add something like that in message

DIRECTOR | DIRECTEUR

"PROCESSED UNDER THE PROVISIONS OF THE PRIVACY ACT AND/OR ACCESS TO INFORMATION ACT"
« RÉVISÉ EN VERTU DE LA LOI SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS ET/OU DE LA LOI SUR L'ACCÈS À L'INFORMATION »

"PROCESSED UNDER THE PROVISIONS OF THE PRIVACY ACT AND/OR ACCESS TO INFORMATION ACT"
« RÉVISÉ EN VERTU DE LA LOI SUR LA PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS ET/OU DE LA LOI SUR L'ACCÈS À L'INFORMATION »